

БРАНШОВА КАМАРА НА ДЪРВООБРАБОВАНЕТО И МЕБЕЛНАТА ПРОМИШЛЕНОСТ  
ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНФИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ГОРСКОТО СТОПАНСТВО И ДЪРВООБРАБОВАНЕТО ПРОМИШЛЕНОСТ



ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ  
ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА  
СЕКТОР „ПРОИЗВОДСТВО НА МЕБЕЛИ“

София, юни 2024 г.



## ПРЕАМБЮЛ

Водени от споделената ни убеденост, че са необходими целенасочени съвместни действия на социалните партньори за справяне с предизвикателствата, породени от демографските промени, променящите се тенденции на пазара на труда и динамиката на бизнес средата, считаме, че трябва да обединим усилията си в прилагането на настоящата Секторна програма за управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия в работната сила.

Постигането на заложените в нея цели ще допринесе за повишаването на бизнес резултатите на предприятията в сектора, тяхната по-висока конкурентоспособност, както и за създаването на приобщаваща работна среда, в която поколенческите различия се разбират, приемат и използват като корпоративен актив и потенциал, създаващ добавена стойност.

### ПРОГРАМА НА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ВЪЗРАСТОВОТО МНОГООБРАЗИЕ И ПОКОЛЕНЧЕСКИТЕ РАЗЛИЧИЯ В РАБОТНАТА СИЛА СЕКТОР „ПРОИЗВОДСТВО НА МЕБЕЛИ“

Цели	Действия за постигане на целите	Срок	Отговаря
Повишаване на осведомеността за предизвикателствата, породени от динамичните демографски промени и възможностите за тяхното преодоляване чрез ефективно управление на възрастовото многообразие и поколенческите различия в работната сила	Запознаване на ръководствата и социалните партньори в предприятията с резултатите от одита на възрастовото многообразие на работната сила в сектор „Производство на мебели“ <sup>1</sup>	Юли 2024	БКДМП ФСОГСДП
	Предоставяне на методически материали на предприятията по въпросите на възрастовото многообразие и поколенческите различия на работното място <sup>2</sup>	Септември 2024 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Подпомагане и насърчаване на работодателите относно информиране и консултиране на работническите представители и служителите за приетата Секторна програма за управление на възрастовото многообразие	постоянен	БКДМП ФСОГСДП
	Насърчаване на достъпа на предприятията до информационните и аналитични материали, публикувани на платформата на проекта <a href="http://www.zaedno.bia-bg.com">www.zaedno.bia-bg.com</a>	Постоянен	Предприятия Социални партньори

<sup>1</sup> Докладът ще бъде достъпен на сайта на проекта [www.zaedno.bia-bg.com](http://www.zaedno.bia-bg.com) след месец юни 2024 г.

<sup>2</sup> Методика за управление на възрастовото многообразие в работната сила БСК 2024, Поколенчески профили на работната сила в България БСК 2020 г., Наръчник за въвеждане на партньорски политики и практики с акцент върху осигуряване на работна среда, съобразена със специфичните възрастовите потребности и насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа БСК 2020 г.



Изграждане на организационна култура на приобщаване и включване, насърчаваща сътрудничеството между различните поколения	Насърчаване на достъпа на предприятията до информационни материали относно специфичните ценности, приоритети, ключови фактори за мотивация, очаквания и нагласи към работата и нуждите на различните поколения на работното място, част от тях достъпни на сайта <a href="https://activeageing.bia-bg.com/">https://activeageing.bia-bg.com/</a>	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП
	Насърчаване и подпомагане на ръководителите в предприятията за прилагането на диференциран подход към различните поколения при управлението на промяната чрез отчитане на техните специфични особености и потребности	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Насърчаване на взаимното сътрудничество и обмена на знания между поколенията на работното място, стимулиране на наставничеството и менторството	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Подпомагане на предприятията в изграждането на привлекателна за всяка възраст работодателска марка	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване на теми за възрастово многообразие и поколенческите различия на работното място в програмите за обучение на персонала	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Участие във валидирането и внедряването на „Наръчник за ефективна работа и сътрудничество в мултигенерационен екип“ <sup>3</sup> .	Октомври 2024 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Запознаване представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране с фирмените подходи в управлението на многообразието и обсъждане на съвместни инициативи за създаване на работна среда с нулева толерантност към проявите на ейджизъм и възрастова дискриминация.	Септември 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Насърчаване на дискусии по въпросите на многообразието и поколенията на работното място, организиране на семинари и срещи за обмяна на добри практики и опит между предприятията за управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в работната сила, периодично публикуване на информация по темата във фирмени издания, социални мрежи (интранет) и други вътрешнофирмени комуникационни канали.	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП Предприятия Социални партньори
Устойчиво интегриране на политиките по многообразие в	Оказване на методическо съдействие на предприятията в изследването и анализа на възрастово многообразие на работната сила.	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП

<sup>3</sup> Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.



Съфинансирано от  
Европейския съюз



БЪЛГАРСКА  
СТОЛАНСКА  
КАМАРА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА  
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА



системите за управление на човешките ресурси. Изграждане на експертен капацитет в управлението на възрастово многообразие.	Консултиране и подпомагане на предприятията за стратегическо управление на възрастово многообразие като корпоративен актив и потенциал, създаващ добавена стойност	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП
	Повишаване ефективността на системите за работа с жалби, молби и сигнали на работещите с акцент върху превенцията на проявите на ейджизъм и възрастова дискриминация на работното място.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване проблемите на възрастово многообразие и специфичните за възрастта рискови фактори в обхвата на дейността на комисиите по безопасни и здравословни условия на труд.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Насърчаване и съдействие на предприятията за въвеждане и/или прилагане на стратегия и политики за управление на възрастово многообразие на работното място	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП
	Интегриране на управлението на възрастово многообразие в политиките по управление на човешките ресурси (подбор, обучение и развитие, управление на трудовото представяне, управление на приемствеността, кариерата и таланта и пр.), във вътрешнофирмените правила и документи (вътрешен трудов ред, етичен кодекс на поведение на работниците и служителите, длъжностни характеристики и пр.)	Постоянен	Предприятия
	Участие във валидирането и внедряването на „Наръчник за лидери на мултигенерационни екипи“. <sup>4</sup>	Октомври 2024 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Предоставяне на информация на предприятията в сектора за добри международни практики и корпоративен опит в областта на управлението на промяната, таланта, организационната култура и работодателската марка в контекста на възрастово многообразие на работната сила <sup>5</sup> .	Декември 2024 г.	БКДМП ФСОГСДП
Участие във валидирането и внедряването на корпоративни модели за: управление на промяната и приспособяване на поколенията работници и служители към променящите се условия и изисквания на работното място; изграждане и управление на приобщаваща и съобразена с особеностите на поколенията организационна култура; привличане, развитие и задържане на	Февруари 2025 г.	БКДМП ФСОГСДП	

<sup>4</sup> Наръчникът ще бъде разработен в е-формат от екип на БСК по изпълнение на проекта и предоставен за ползване до септември 2024 г.

<sup>5</sup> Изследването на добри практики, ще се осъществи от екип на БСК. Докладът за резултатите ще бъде публикуван на сайта на проекта [www.zaedno.bia-bg.com](http://www.zaedno.bia-bg.com) след месец октомври 2024 г.

	таланти от различни поколения; изграждане и управление на работодателска марка, привлекателна за възрастово многообразната работна сила. <sup>6</sup>		
	Сертифициране на специалисти по внедряване в практиката на съвременни подходи и модели в управлението на възрастово многообразие <sup>7</sup>	Февруари 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Участие във валидирането и внедряването на е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията. <sup>8</sup>	Октомври 2025 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Сертифициране на специалисти за работа с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия в предприятията <sup>9</sup>	Октомври 2025 г.	Предприятия Социални партньори
	Участие в разработване и приемане на партньорски мерки за активен начин на живот в подкрепа на заети лица над 55 годишна възраст. <sup>10</sup>	Април 2027 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Участие във валидиране и внедряване на инструменти, модели и програми за управление на стреса на работното място и превенция на професионалното изчерпване (бърнаут) <sup>11</sup>	Декември 2027 г.	БКДМП ФСОГСДП
	Сертифициране на вътрешнофирмени консултанти по управление на стреса и превенция на професионалното прегаряне (бърнаут). <sup>12</sup>		Предприятия Социални партньори
Усъвършенстване на социалното партньорство, диалог и колективно	Идентифициране на предизвикателствата и рисковете, свързани с промяната и прехода, обсъждане и предприемане на партньорски мерки за минимизиране на неблагоприятните последици върху работещите и за утвърждаване на	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП Предприятия

<sup>6</sup> Моделите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до февруари 2025 г.

<sup>7</sup> Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода декември 2024 – февруари 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за придобити умения по мениджмънт на многообразието.

<sup>8</sup> Инструментите ще бъдат разработени в е-формат от екипи на БСК по изпълнение на проекта и предоставени за ползване до октомври 2025 г.

<sup>9</sup> Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода септември – октомври 2025 г. . Завършилите ще получат удостоверения за работа (правоспособност) с е-инструменти за диагностика и оценка на фактори, процеси и умения в управлението на възрастово многообразие и поколенческите различия .

<sup>10</sup> Дейността ще се осъществи от експертен екип на БСК в изпълнение на проекта.

<sup>11</sup> Дейността ще се осъществи от експертни екипи на БСК в изпълнение на проекта.

<sup>12</sup> Сертификационната програма ще се организира от БСК и ще се проведе дистанционно, чрез е-платформа в периода ноември – декември 2027 г. . Завършилите ще получат удостоверения за консултанти по управление на стреса на работното място.



договаряне в областта на многообразието, активното стареене и солидарността между поколенията на работното място.	равни условия и възможности за преодоляване на изключването, породено от възрастови различия, индивидуално състояние или особености на работната среда.		
	Насърчаване на взаимния обмен на информация и становища на социалните партньори в сектора по проблемите на многообразието на работната сила, активното стареене и поколенческите различия на работното място.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Включване в обхвата на колективното договаряне на ниво бранш и предприятие на проблемите за защита от дискриминация, равнопоставеност и създаване на приобщаваща за всяка възраст работна среда.	Постоянен	Предприятия Социални партньори
	Инициране на изменения в държавните политики и нормативната уредба по въпроси от взаимен интерес в областта на управлението на многообразието, състоянието на пазара на труда и развитието на устойчива пригодност за работа на всички поколения работна сила.	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП
	Осъществяване на съвместен мониторинг и оценка на резултатите от социалното партньорство в сектора.	Постоянен	БКДМП ФСОГСДП